



การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ปี พ.ศ. 2566

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินงานดังแสดงในตาราง ซึ่งสามารถกดลิงค์เพื่อดูรายละเอียดผลการดำเนินงานได้

ประเด็นที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1) สร้างความเข้าใจและเห็น ความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลได้เพื่อความ โปร่งใส	1. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ 2. สร้างความตระหนักและสร้างความเข้าใจ ให้ผู้บริหารเพื่อนำไปถ่ายทอดข้อมูลให้เกิด การรับรู้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาของตน 3. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อนิเทศ ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในที่ประชุมผู้บริหาร 5. จัดประชุม/อบรม/กิจกรรมให้แก่บุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความตระหนัก เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานตามหลักธรรมาภิบาล	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566	1. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้ 1.1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ https://www.bru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/034-risk.pdf 1.2 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินิชอบ มหาวิทยาลัย ราชภัฏบุรีรัมย์ https://www.bru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/035-risk.pdf	ส่งผลให้คณบดี OIT มีคะแนนเต็ม 100

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				2. สร้างความตระหนักและสร้างความเข้าใจ ให้ผู้บริหารเพื่อนำไปถ่ายทอดข้อมูลให้เกิด การรับรู้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของตน 3. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตาม อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้ 3.1 จัดประชุมผู้บริหาร 3.2 จัดประชุมผู้บริหารทุกเดือน 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในที่ประชุมผู้บริหาร 4.1 อธิการบดีประกาศนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ และพนักงานเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์ https://www.bru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/ita-032-040.pdf 4.2 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ร่วมแสดงเจตนารมณ์การบริหารตาม หลักธรรมาภิบาล	

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
				5. จัดประชุม/อบรม/กิจกรรมให้แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 http://plan.bru.ac.th/wp-content/uploads/2024/04/report-plan-anti2566.pdf	
2) จัดทำระบบสารสนเทศกลางในการติดตามและประเมินผล ITA	สร้างและพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษา	ปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ ม.ค - เม.ย 66	ตรวจสอบรายละเอียดของ ITA ในเว็บไซต์ https://ita.bru.ac.th/ReportIta?cmd=reset	ผู้บริหารและคณะทำงาน ITA กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
3) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	- สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ - สำนักมาตรฐาน ประกันคุณภาพ การศึกษา	มี.ค – เม.ย 66	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	การตอบแบบวัด OIT ในระบบ ITAS ครบถ้วน ทุกตัวชี้วัดและทันเวลา ที่กำหนด
4) ตรวจสอบพัฒนาเว็บไซต์ ให้มีข้อมูล เช่น หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน	อบรมการจัดทำเว็บไซต์ให้แต่ละหน่วยงาน	- สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ - สำนักมาตรฐาน ประกันคุณภาพ การศึกษา	ม.ค – เม.ย 66	ตรวจสอบรายละเอียดของ ITA ในเว็บไซต์ https://ita.bru.ac.th/ReportIta?cmd=reset	เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย มีภาพลักษณ์ที่ดี มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และมีความน่าเชื่อถือ
5) จัดทำประกาศสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เกี่ยวกับนโยบายบริหาร ทรัพยากร	ประกาศสภามหาวิทยาลัย	- สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย - กองการบริหาร งานบุคคล	ม.ค 2565 - เม.ย 2566	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง นโยบาย และการบริหารทรัพยากรบุคคล http://personnel.bru.ac.th/download/tia2566/	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีแนวปฏิบัติ