



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง อาจารย์ (งบเงินรายได้)
.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ งบเงินรายได้ จึงดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงานและตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ งบเงินรายได้ จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้าง

- คุณวุฒิปริญญาเอก เดือนละ ๓๐,๔๕๐ บาท
- คุณวุฒิปริญญาโท เดือนละ ๒๓,๖๓๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓ มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเฉพาะการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท แผนก ก

๒.๙ มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษจาก ศูนย์ทดสอบทางภาษาที่มีผลการสอบมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันสอบจากสถาบันภาษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Paper Based) คะแนนเต็ม ๖๗๗ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน

(๒) TOEFL (Computer Based) คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ คะแนน

(๓) TOEFL (Internet Based) คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๔) IELTS (Academic Module) คะแนนเต็ม ๙ ระดับ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน

(๕) TOEIC คะแนนเต็ม ๙๙๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

(๖) TU-GET คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

(๗) CU-TEP คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๘) ผลการทดสอบตามกรอบมาตรฐานทางภาษาของสหภาพยุโรป CEFR ในระดับ B๑

(๙) ผลการประเมินความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ที่จัดสอบโดยคณะกรรมการ
อบรมและทดสอบภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ โดยได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนทดสอบ
ความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง ในวันรับรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หากมีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถ
ภาษาอังกฤษได้ มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดไม่เกิน
๑ ปีก็ได้ ทั้งนี้ โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างหรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปิงงบประมาณถัดไป

๓. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำมายื่น พร้อมใบสมัคร

๓.๑	ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๒	สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรับรองผลการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๓	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๔	สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๕	สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลที่ไม่หมดอายุ	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๖	สำเนาใบรับรองแพทย์จากสถานบริการภาครัฐ	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๗	สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๘	สำเนาผลงานวิชาการ	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๙	สำเนาเอกสารอื่น ๆ ถ้ามี เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล	จำนวน	๑	ฉบับ
๓.๑๐	รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ	จำนวน	๑	รูป
๓.๑๑	หนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงาน (นำมาส่งในวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน)			
๓.๑๒	กรณีผู้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษแล้วให้นำผลคะแนนมาแนบ			

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กองการบริหารงาน
บุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา
๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคนละ ๒๐๐ บาท

(เงินค่าสมัครนี้มหาวิทยาลัยจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ กองการบริหารงานบุคคล
ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒

๗. วัน เวลา สอบคัดเลือก

- สอบภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

ณ อาคารนวัตปัญญา

- สอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา
๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๘.๑ สอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์จะประกาศผลสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้สอบคัดเลือกได้มารายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา
๐๙.๓๐ น. ณ ห้องกองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี หากไม่มารายงานตัวตามกำหนด วันเวลา
ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(อาจารย์ ดร.กระพัน ศรีงาน)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2562

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ตำแหน่ง อาจารย์ (งบเงินรายได้)

ที่	ตำแหน่ง/คณะ/สาขาวิชา	อัตรา	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
1	อาจารย์/คณะพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล	4	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท แผน ก ทางการพยาบาล คือ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ/ หรือสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ สาขาการพยาบาล เด็กและวัยรุ่น และ/ หรือสาขาการพยาบาลสุขภาพ- เด็ก และ/หรือ สาขาการพยาบาลเด็ก	1.มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่ หมดอายุ 2.หากมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษา พยาบาลจะพิจารณาเป็นพิเศษ 3.หากมีผลงานวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการ ศึกษาเพื่อขอรับปริญญาและเป็นผลงานทาง วิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่เกิน 5 ปีย้อนหลัง จะพิจารณาเป็นพิเศษ

*อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิปริญญาโท 23,630 บาท

คุณวุฒิปริญญาเอก 30,450 บาท

และมหาวิทยาลัยมีค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ