



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง อาจารย์ (งบเงินรายได้)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ งบเงินรายได้ จึงดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงานและตำแหน่ง

- ๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ งบเงินรายได้ จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๒ อัตราค่าจ้าง
- คุณสมบัติปริญญาเอก เดือนละ ๓๐,๔๕๐ บาท
 - คุณสมบัติปริญญาโท เดือนละ ๒๓,๖๓๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒.๓ มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเฉพาะการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๘ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท แผน ก
- ๒.๙ มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษจาก ศูนย์ทดสอบทางภาษาที่มีผลการสอบมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่สอบจากสถาบันภาษาอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) TOEFL (Paper Based) คะแนนเต็ม ๖๗๗ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
- (๒) TOEFL (Computer Based) คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ คะแนน
- (๓) TOEFL (Internet Based) คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

- (๔) IELTS (Academic Module) คะแนนเต็ม ๙ ระดับ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน
- (๕) TOEIC คะแนนเต็ม ๙๙๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
- (๖) TU-GET คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
- (๗) CU-TEP คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- (๘) ผลการทดสอบตามกรอบมาตรฐานทางภาษาของสหภาพยุโรป CEFR ในระดับ B๑
- (๙) ผลการประเมินความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ ที่จัดสอบโดยคณะกรรมการ
อบรมและทดสอบภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ โดยได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีผลคะแนนทดสอบ
ความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดง ในวันรับรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หากมีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถ
ภาษาอังกฤษได้ มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดไม่เกิน
๑ ปีก็ได้ ทั้งนี้ โดยกำหนดให้เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างหรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปิงบประมาณถัดไป

๓. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำมายื่น พร้อมใบสมัคร

๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรับรองผลการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลที่ไม่หมดอายุ	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๖ สำเนาใบรับรองแพทย์จากสถานบริการภาครัฐ	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๗ สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๘ สำเนาผลงานวิชาการ	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๙ สำเนาเอกสารอื่น ๆ ถ้ามี เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล	จำนวน	๑ ฉบับ
๓.๑๐ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา	จำนวน	๑ รูป
๓.๑๑ หนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงาน (นำมาส่งในวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน)		
๓.๑๒ กรณีผู้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษแล้วให้นำผลคะแนนมาแนบ		

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กองการบริหารงาน
บุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่
๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคนละ ๒๐๐ บาท
(เงินค่าสมัครนี้มหาวิทยาลัยจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ กองการบริหารงานบุคคล
ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๗. วัน เวลา สอบคัดเลือก

- สอบภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

ณ อาคารนวัตปัญญา

- สอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา
๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๘.๑ สอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์จะประกาศผลสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ผู้สอบคัดเลือกได้มารายงานตัวและปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา
๐๙.๓๐ น. ณ ห้องกองการบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี หากไม่มารายงานตัวตามกำหนด วันเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ...๖๖/๒๕๖๒.....
วันที่...๓๐.๑.๖๕.....

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ตำแหน่ง อาจารย์ (งบเงินรายได้)

ที่	ตำแหน่ง/คณะ/สาขาวิชา	อัตรา	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
1	อาจารย์/คณะพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล	3	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท แผน ก ทางการพยาบาล คือ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ/ หรือสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ สาขาการพยาบาล เด็กและวัยรุ่น และ/ หรือสาขาการพยาบาลสุขภาพ- เด็ก และ/หรือ สาขาการพยาบาลเด็ก การพยาบาล- จิตเวชและสุขภาพจิต และ/หรือสาขาการพยาบาล- จิตเวช การพยาบาลชุมชน และ/หรือการพยาบาล- เวชปฏิบัติชุมชน สาขาการพยาบาลมารดา ทารก หรือการผดุงครรภ์อย่างใดอย่างหนึ่ง	1.มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่ หมดอายุ 2.หากมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษา พยาบาลจะพิจารณาเป็นพิเศษ 3.หากมีผลงานวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการ ศึกษาเพื่อขอรับปริญญาและเป็นผลงานทาง วิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ไม่เกิน 5 ปีย้อนหลัง จะพิจารณาเป็นพิเศษ

*อัตราค่าตอบแทน

คุณวุฒิปริญญาโท 23,630 บาท

คุณวุฒิปริญญาเอก 30,450 บาท

และมหาวิทยาลัยมีค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ