

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

แนวทางการประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีการระบุความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3 ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน การรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การจัดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงมีการจัดระดับในระดับจากน้อยไปถึงมาก เพื่อแสดงถึงระดับความรุนแรง ผลกระทบ และความเป็นไปได้ของโอกาสในการเกิดความเสี่ยงแสดงดังตารางต่อไปนี้

ระดับความเสี่ยง

ระดับโอกาส (ความเป็นไปได้) Likelihood							
การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)		ระดับโอกาส (ความเป็นไปได้) Likelihood					
		ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
		1	2	3	4	5	
ผลกระทบ (ความรุนแรง) Impact	สูงมาก	5	5	10	15	20	25
	สูง	4	4	8	12	16	20
	ปานกลาง	3	3	6	9	12	15
	ต่ำ	2	2	4	6	8	10
	ต่ำมาก	1	1	2	3	4	5

เกณฑ์ตัดสินใจ

ระดับ	คะแนน	ความหมาย/รายละเอียด
ต่ำมาก	1-2	ระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีติดตามระดับความเสี่ยงตลอดการปฏิบัติงาน
ต่ำ	3-4	ระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีควบคุมปกติตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน
ปานกลาง	5-9	ระดับที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง	10-16	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยง เพื่ออยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูงมาก	17-25	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ระดับโอกาส (Likelihood)

คะแนน	ความหมาย/รายละเอียด
5	มีโอกาสเกิดขึ้นเสมอเกือบทุกครั้ง (บ่อยมาก)
4	มีโอกาสเกิดขึ้นค่อนข้างบ่อย (บ่อย)
3	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง (ปานกลาง)
2	มีโอกาสเกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง (ไม่บ่อย)
1	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมากหรือกรณีกเว้น (นาน ๆ ครั้ง)

ระดับผลกระทบ (Impact)

คะแนน	ความหมาย/รายละเอียด
5	กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์/ มีความสูญเสียเป็นอย่างมาก/ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการน้อยมาก
4	กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์/ มีความสูญเสียมาก/ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการน้อย
3	กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์/มีความสูญเสียปานกลาง/ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการปานกลาง
2	กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์น้อย/ มีความสูญเสียน้อย/ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการค่อนข้างมาก
1	กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์น้อยมาก/ มีความสูญเสียน้อยมาก/ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการมาก

แผนการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อพิจารณาโอกาสและผลกระทบ ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วนำผลมาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยงต่อภารกิจต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ดังนี้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1) รมรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรและนักศึกษา ยังมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยังไม่เพียงพอ</p>	<p>สาเหตุ บุคลากรและนักศึกษา ยังมีความรู้ความเข้าใจยังไม่เพียงพอ</p> <p>ผลกระทบ ทำให้วัฒนธรรมต่อองค์กรเปลี่ยน</p>	1	5	5	<p>1.1 กิจกรรมการพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p>	ต.ค.64-พ.ค.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
						1.2 โครงการ I don't cheat (ฉันทไมโกง)	สามารถปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการป้องกันการทุจริต และรักษาผลประโยชน์ให้กับทางราชการ	22-23 มี.ค.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพยังไม่ครบทุกระดับ	สาเหตุ บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมยังไม่ครบทุกระดับ ผลกระทบ ทำให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพยังไม่เพียงพอ	1	3	3	2.1 การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	1) บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น 2) บุคลากรทุกระดับได้คำนึงที่จรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ต.ค.64-พ.ค.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ และ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน	สาเหตุ การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน ผลกระทบ อาจทำให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จก่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	1	5	5	3.1 กิจกรรมถ่ายทอดนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานโดยจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ให้กับบุคลากรได้ปฏิบัติตาม 3.2 กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรน่านโยบายลงสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	บุคลากรได้รับรู้มาตรฐานนโยบายการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค.64-พ.ค.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>1) สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่อง ทุจริตยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>สาเหตุ</p> <p>การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง ทุจริตยังไม่ทั่วถึง</p> <p>ผลกระทบ</p> <p>ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน นักศึกษา ไม่ทราบ ช่องทางที่จะแจ้งเรื่องราวหรือเบาะแสในการทุจริตต่อหน้าที่ และประพฤตินิยมชอบ</p>	1	3	3	<p>1.1 สร้างช่องทางการแสดงความคิดเห็น รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริต การปฏิบัติ ละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ</p>	<p>1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน นักศึกษา สามารถแจ้งเรื่องราวหรือเบาะแสในการทุจริตต่อหน้าที่ และประพฤตินิยมชอบภายในมหาวิทยาลัยได้ สะดวกมากขึ้น</p> <p>2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับ บุคคลภายนอก รับทราบ</p>	<p>ต.ค.64-ก.ย.65</p>

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
2) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการทำงาน	สาเหตุ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการทำงาน ผลกระทบ กระทบต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์มีความสูญเสียต่อระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการมาก	1	3	3	2.1 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	1) ได้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน 2) ผู้บริหารบุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค.64-ก.ย.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ และ/หรือ ผลกระทบของ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	กำหนด เสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง			
3) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตามตรวจสอบ ควบคุม ภายในให้มีประสิทธิภาพ	มีการพัฒนาระบบ การติดตาม ปฏิบัติงานตามแผน แต่ยังไม่ครอบคลุม	สาเหตุ มีการพัฒนา ระบบการติดตาม ปฏิบัติงานตาม แผน แต่ยังไม่ ครอบคลุม ผลกระทบ ทำให้การป้องกัน และปราบปราม ไม่ให้เกิดการ ทุจริตยังไม่ ครอบคลุม	1	3	3	3.1 การจัดทำแผน การตรวจสอบภายใน	1) เพื่อให้มีการ ตรวจสอบภายใน หน่วยงานป้องกัน มิให้เกิดการ กระทำความผิด ต่อหน้าที่ 2) เพื่อป้องกัน และปราบปราม ไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ต.ค.64- ก.ย.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
4) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	เพิ่มช่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	สาเหตุ เพิ่มช่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน ผลกระทบ ประชาชนและบุคคลทั่วไปไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	1	5	5	4.1 มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนได้รับทราบถึงกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	ต.ค.64-ก.ย.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุและ/หรือผลกระทบของความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p> <p>1) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรยังไม่ครบทุกภาคส่วน	<p>สาเหตุ</p> <p>เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรยังไม่ครบทุกภาคส่วน</p> <p>ผลกระทบ</p> <p>บุคลากรบางส่วนยังไม่มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	1	5	5	1.1 กิจกรรมการพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	<p>1) บุคลากรได้รับรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>2) กระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น</p>	ต.ค.64-พ.ค.65

ยุทธศาสตร์	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ และ/หรือ ผลกระทบของ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			โครงการ/กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	กำหนด เสร็จ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง			
2) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ยังไม่ครอบคลุม	สาเหตุ มีการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ยังไม่ครอบคลุม ผลกระทบ ทำให้การเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากร และนักศึกษา ยังไม่ครอบคลุม	1	5	5	2.1 เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรและนักศึกษา	บุคลากร นักศึกษาได้มีการปฏิบัติตนตามวินัยของมหาวิทยาลัย อย่างถูกต้อง และบุคลากรใหม่ รับรู้ และรับทราบเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รณรงค์และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรใหม่	ต.ค.64- พ.ค.65

