



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

กองนโยบายและแผน

สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ

๓) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๒) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

๔) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑) วัฒนธรรม ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน	๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕๐,๐๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐%	๑) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น ๒) เพื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสนใจในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	๑ เม.ย. ๖๘	ร้อยละของความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	- สำนักรับมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า ชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาชิราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยมี รศ.มาลีณี จุฑาปะมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นประธานเปิดโครงการ และมี ผศ.ดร.สุพัตรา รักการศิลป์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และบริหารกล่าวรายงาน	ช่วงเวลาการจัดโครงการไม่เอื้ออำนวยสำหรับบุคลากรบางหน่วยงาน ทำให้การดำเนินกิจกรรมที่เป็นส่วนของการอบรมยังไม่สามารถถ่ายทอดให้กับบุคลากรได้ทั้งหมด	การจัดโครงการแต่ละครั้งควรมีการสำรวจบุคลากรที่สะดวกในการเข้าร่วมโครงการ และควรจัดมากกว่า ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								กิจกรรมในโครงการเป็นการ บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน การทำงานของบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย” และ หัวข้อ “แนวทางการดำเนิน ตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย รศ.มาลีณี จุฑาปะมา อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ สำหรับการอบรมครั้งนี้จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								มากยิ่งขึ้น อีกทั้งสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ได้กล่าวถึง แนวทางป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์ได้ศึกษา และได้ยึดเป็น แนวปฏิบัติ และกำกับ ติดตาม ดูแลให้เกิดความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานที่จะเกิดการ กระทำความผิดทางวินัยเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน มหาวิทยาลัย โดยมีประเภท ของผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ อาจจะเกิดขึ้นได้ ได้แก่ การนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว ผู้เข้าร่วม โครงการอบรมเป็นบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								ตัวแทนจากคณะ/สำนัก/ สถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน		
		๑.๒ โครงการ I don't cheat (ฉันทไมโกง)	๒๐,๐๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐%	๑) เพื่อปลูกฝังจิต สำนึกในการป้องกัน และปราบปรามแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ นักศึกษา ๒) เพื่อสร้างกระบวน การเรียนรู้ในการ ป้องกันการทุจริต และ รักษาผลประโยชน์ ให้กับทางราชการ	๑๘ ม.ค. ๖๘	ร้อยละของ ความเข้าใจ นักศึกษาที่เข้า ร่วมการอบรม	ร้อยละ ๓/๐	- กองพัฒนานักศึกษาได้จัด โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “I Don't Cheat (ฉันทไมโกง)” เมื่อ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพุดน้ำบุษย์ อาคาร วิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร ๒๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และ ประสบการณ์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต มาเป็น ผู้บรรยายและถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่ง มีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๘๒ คน การจัดโครงการดังกล่าวมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม ให้แก่นักศึกษา ตลอดจนสร้างค่านิยมในการปฏิเสธการทุจริต และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะพลเมืองที่มีคุณภาพ และสามารถนำหลักคุณธรรม และจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการศึกษา การดำเนินชีวิต และการประกอบวิชาชีพในอนาคต ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มี		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								ความรู้ควบคู่คุณธรรม มีจิต สาธารณะ ยึดมั่นในหลักธรร มาภิบาล และมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่ การสร้างสังคมที่โปร่งใส เป็น ธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมอย่างยั่งยืน		
	๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	๕๐,๐๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐%	๑) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น ๒) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้คำนึงที่จรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	๑ เม.ย. ๖๘	ร้อยละของความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้จัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับภายใต้โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการจัดกิจกรรมบรรยายแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกำกับติดตาม ดูแลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่จะเกิดการกระทำความผิด	ช่วงเวลาการจัดโครงการไม่เอื้ออำนวยสำหรับบุคลากรบางหน่วยงาน	มีการบรรยายให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพต่อที่ประชุมผู้บริหาร และบุคลากรอยู่เสมอ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								ทางวินัยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเพื่องฟ้า ชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรเข้าร่วมงานประมาณ ๘๐ คน		
		๒.๒ อบรมคุณธรรมจริยธรรมตัวแทนนักศึกษา	๓๐,๐๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐%	๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับนักศึกษาต้นแบบ ๒) เพื่อให้ นักศึกษาสามารถนำองค์ความรู้หรือแนวทางไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนนักศึกษา	๒๔ ม.ค. ๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐ คน	- กองพัฒนานักศึกษาสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์จัดโครงการปลูกฝังต้นกล้าคุณธรรมเด็กและเยาวชน วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพุดน้ำบุษย์ อาคารวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร ๒๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยได้รับเกียรติจาก ท้าผศ.ดร.พรทิพา ดำเนิน	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการ กล่าวรายงานโดย นายยุพราช สีสวย ประธาน ชมรมต่อต้านการทุจริตคอรั รัปชั่น โดยได้รับเกียรติจาก นายยศกร ศรีคลัง ผู้อำนวยการ กลุ่มประสานป้องกันการ ทุจริตภาค ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๓ นางสมจิตรร์ พยัคษา ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตจังหวัดบุรีรัมย์ มา เป็นวิทยากรกิจกรรมของ โครงการ ประกอบด้วย บรรยายเรื่อง สถานการณ์ ความหมาย ความสำคัญ สาเหตุและผลกระทบของการ ทุจริตคอรัรัปชั่น, บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน		

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								ระบบอุปถัมภ์ และความขัดกัน ของผลประโยชน์, บรรยาย เรื่อง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต และบรรยายเรื่อง แนวทางและมาตรการป้องกัน การทุจริต ระบบคิดแก้ “ทุจริต” ฐานสิบ และฐานสอง : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยมีนักเรียนและนักศึกษาเข้า รวมกว่า ๑๕๐ คน		
	๓) การกำหนด นโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับการมาตร ฐานความโปร่งใสใน การทำงานของ หน่วยงาน	๓.๑ กิจกรรมถ่าย ทอดนโยบายในการ กำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานในการ สร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการทำ งานของหน่วยงาน โดยจัดทำแผนป้อง กันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบต่อ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากร ได้รับรู้ในมาตรฐาน ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ๒) เพื่อป้องกันมิให้ บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยว กับงานที่จะก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ต.ค. ๖๗ - ๓๑ พ.ค. ๖๘	ร้อยละ ของ บุคลากรที่รับรู้ นโยบายในการ กำหนดมาตร ฐานความโปร่ง ใส	ร้อยละ ๑๐๐	- มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีการเผยแพร่ข้อมูลแผน ปฏิบัติการในการป้องกัน ป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ให้กับ บุคลากรผ่านเว็บไซต์ www.bru.ac.th และโซเชียลมีเดียของกอง นโยบายและแผน	เว็บไซต์หน่วย งานย่อยยังไม่ สามารถเข้าไป ดำเนินการได้	เผยแพร่ข้อมูล แผน ปฏิบัติการ ในการป้องกัน ป้องกัน การ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่ผ่านโซ เชียลมีเดีย

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
		หน้าที่ให้กับบุคลากร ปฏิบัติตาม								
		๓.๒ กิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร น่านโยบายลงสู่การ ปฏิบัติเพื่อสร้าง มาตรฐานการ ปฏิบัติงานป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบต่อ หน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบ รับรู้ นโยบายการกำหนด มาตรฐานความ โปร่งใสในการปฏิบัติ งาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร้อยละของ บุคลากรที่นำ นโยบายลงสู่การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์ ผ่านเว็บไซต์ www.bru.ac.th และโซเชียลมีเดีย ของกองนโยบายและแผน เพื่อให้บุคลากรได้นำสู่การ ปฏิบัติในการสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบต่อหน้าที่	ไม่มี	การจัดอบรม เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูก จิตสำนึกด้านการ ต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากร และนักศึกษา ยังมีน้อย ควร มีการจัดกิจกรรม อบรมหรือประ ชาสัมพันธ์ด้าน การต่อต้านการ ทุจริตอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ สร้างช่องทางการแสดงความเห็น รับแจ้งข้อ มูลหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน นักศึกษา สามารถแจ้งเรื่องราวหรือเบาะแสในการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยได้สะดวกมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคคลภายนอกรับทราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	๕ ช่องทาง	- มหาวิทยาลัยได้ประสานความร่วมมือด้านข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภาครัฐ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ สร้างช่องทางและประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน โดยจัดช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑.โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๖๑๑๒๒๑ ๒. เว็บไซต์ สายตรง อธิการบดี / แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ https://www.bru.ac.th/complaint/	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								๓.ทาง social media facebook https://www.facebook.com/buriram.rajabhat ๔.ผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อ ร้องเรียน ๕. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๕ ชั้น ๑,๒ มหาวิทยาลัยราช ภัฏบุรีรัมย์ ๔๓๙ ถ.จิระ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์		
	๒) พัฒนาการปฏิบัติ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสตรวจสอบ ได้	๒.๑ โครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาล ในการบริหาร งาน บุคคล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อส่งเสริมหลัก ธรรมาภิบาลในการ บริหาร งาน ๒) เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรสามารถทำ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	จำนวนข้อร้อง เรียนเกี่ยวกับ ความไม่โปร่ง ใสในการทำ งาน	ไม่มีข้อ ร้อง เรียน	- ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘ ไม่ พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
	๓) พัฒนาระบบ การกำกับติดตาม ตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ	๓.๑ การจัดทำ แผนการตรวจ สอบภายใน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้มีการตรวจ สอบภายในหน่วยงาน ป้องกันมิให้เกิดการ กระทำความผิดต่อ หน้าที่ ๒) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามมิให้เกิด การทุจริต	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการกำกับ ตรวจสอบควบคุมภายใน	มี	- มหาวิทยาลัยมีหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน โดยมีการ วางกลไกการตรวจสอบและ ควบคุมภายใน โดยมีแนวทาง และกลไกในการดำเนินงาน ตามแผนในการตรวจสอบ ครอบคลุม และมีระบบการ บริหาร กำกับ ติดตามให้ หน่วยงานมีการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	ไม่มี	ไม่มี
	๔) การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของ ทางมหาวิทยาลัยให้ ประชาชนและบุคคล ทั่วไปได้รับทราบ โดยทั่วกัน	๔.๑ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูล ต่างๆ และประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง/ ผลการตรวจสอบ ผู้ที่ไม่ีผล ประ โยชน์ทับซ้อนผ่าน ทางศูนย์ข้อมูล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ประชาชน ได้รับทราบถึงกระ บวนการการจัดซื้อจัด จ้าง/ผลการตรวจสอบ ผู้ที่ไม่ีผล ประโยชน์ ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร และ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	จำนวนการ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง/ ผลการตรวจ สอบผู้ที่ไม่ี ผลประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	- ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓/ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ มี ประกาศ เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัด ซื้อจัด จ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ี ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทาง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยทุก	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
		ข่าวสาร และทาง เว็บไซต์ของมหา วิทยาลัย		ทางเว็บไซต์ของมหา วิทยาลัย ๒) เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างภายในหน่วย งาน				โครงการสามารถดูได้ที่ www.bru.ac.th ข่าวจัดซื้อจัด จ้าง		
๓ เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน	๑) เสริมสร้าง สมรรถนะและขีด ความสามารถของ บุคลากรมหาวิทยาลัย ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๑.๑ กิจกรรมการ พัฒนาระดับคุณ ธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนิน งานเพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน ของฝ่ายปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์	๕๐,๐๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐%	๑) เพื่อให้บุคลากร ได้รับรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ๒) เพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรมีจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตมาก ขึ้น	๑ เม.ย. ๖๘	ร้อยละของ ความเข้าใจ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๘๐	- มหาวิทยาลัยได้เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร โดยเสริมสร้าง สมรรถนะและขีดความ สามารถ ของบุคลากรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโดยให้รับรู้ ถึงแนวทาง และกระบวนการใน การป้องกันและแจ้งเบาะแส การกระทำความผิด โดยมีการจัด กิจกรรมอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า ชั้น ๑๕	บุคลากรส่วน หนึ่งยังไม่ทราบ ถึงนโยบาย กฎ ระเบียบ และ วิธีการในการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของมหา วิทยาลัย	บันทึกแจ้งให้ บุคลากรได้เข้าไป อ่าน ศึกษา หรือ ทำความเข้าใจใน การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต หรือส่ง เสริมการจัดกิจ กรรมที่ให้บุคลา กรได้มีส่วนร่วม และสร้างความ ตระหนักรู้เพื่อ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		
								อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเป็น บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราช ภัฏบุรีรัมย์ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ตัวแทนจากคณะ/ สำนัก/สถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน		ร่วมกันดูแลไม่ให้เกิดการกระทำ ความผิดต่อหน้าที่
	๒) พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ ความรู้ มีการถ่าย ทอดความรู้แก่ บุคลากรในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	๒.๑ เผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกัน การกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากร และนักศึกษา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑) เพื่อให้บุคลากรนัก ศึกษา ได้มีการปฏิบัติ ตนตามวินัยของมหา วิทยาลัยอย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ความรู้และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีในการทำงาน และ การเรียนการสอน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	จำนวน ครั้ง ของการเผยแพร่	๑ ครั้ง	- มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าไปศึกษาข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ www.bru.ac.th เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ในการสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีขอบต่อหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การจัดการเรื่อง ร้องเรียนและการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร การมอบอำนาจ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามผล การปฏิบัติราชการ การควบคุมและการ บริหารความเสี่ยง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่ เกิดขึ้น เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อสังเกตในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑) การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเกิด ความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงาน อย่างเป็นระบบ

๒) เป็นการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรทุกคณะ/หน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะ ในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ และพัฒนาระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ ของการบริหารจัดการองค์การทั้งภายในและภายนอก

๓) บุคลากรทุกคณะ/หน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรในมหาวิทยาลัยเกิดความมั่นใจในการบริหารจัดการภายใน มหาวิทยาลัยมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรและนักศึกษาให้ ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้าง และป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัญหาและอุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหารวมทั้งข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับใช้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ดังนี้

๑) ปัญหาอุปสรรค

(๑) ช่วงเวลาการจัดโครงการไม่เอื้ออำนวยสำหรับบุคลากรบางหน่วยงาน ทำการดำเนินกิจกรรมที่เป็นส่วนของการอบรมยังไม่สามารถถ่ายทอดให้กับบุคลากรได้ทั้งหมด

(๒) บุคลากรส่วนหนึ่งยังไม่ทราบถึงนโยบาย กฎ ระเบียบ และวิธีการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๒) แนวทางการแก้ไข

(๑) การจัดโครงการแต่ละครั้งควรมีการสำรวจบุคลากรที่สะดวกในการเข้าร่วมโครงการ และควรจัดมากกว่า ๑ ครั้ง ตามมาตรการป้องกัน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) บัณฑิตกักให้บุคลากรได้เข้าไปอ่าน ศึกษา หรือทำความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่让บุคลากรได้มีส่วนร่วมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อร่วมกันดูแลไม่ให้เกิดการกระทำความผิดต่อหน้าที่

๓) ข้อเสนอแนะ

การจัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต สำหรับบุคลากรและนักศึกษายังมีน้อย ควรมีการจัดกิจกรรมอบรมหรือประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

เอกสารหลักฐานแนบท้าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับ เปลี่ยนฐานความคิด ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง

๑. รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดําเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- สำนักมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า ชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยมี รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นประธานเปิดโครงการ และมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักการศิลป์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริหาร กล่าวรายงาน กิจกรรมในโครงการเป็นการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย” และหัวข้อ “แนวทางการดำเนินตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ สำหรับการอบรมครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น อีกทั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้กล่าวถึงแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้ ศึกษา และได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติ และกำกับ ติดตาม ดูแลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่จะเกิด การกระทำผิดความผิดทางวินัยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในมหาวิทยาลัย โดยมีประเภทของ ผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ได้แก่ การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ตัวแทนจากคณะ/สำนัก/สถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน

- ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดนโยบายและแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้ดำเนินการสื่อสารนโยบายและถ่ายทอดแนวทางการป้องกันการทุจริตผ่านการบรรยาย การประชุม และกิจกรรมต่าง ๆ แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับและไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตหรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม





BRU NEWS

สารประชาสัมพันธ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ฉบับวันที่ 1 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568



มรภ.บุรีรัมย์ ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริต อบรมปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร

สำนักงานมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จัดโครงการอบรมปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยได้รับเกียรติจาก **รศ.มาลินี จุโทปะมา** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เป็นประธานเปิดโครงการ ในวันที่ 1 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมเพ็ญฟ้า อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ มีผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการเป็นจำนวนกว่า 80 คน ทั้งนี้เพื่อเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

กิจกรรมในโครงการเป็นการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อต่างๆ ประกอบไปด้วย “การขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย” และหัวข้อ “แนวทางการดำเนินตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” โดย รศ.มาลินี จุโทปะมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์



๑.๒ โครงการ I don't cheat (ฉันทไมโกง)

- กองพัฒนานักศึกษาได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “I Don't Cheat (ฉันทไมโกง)” เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพุดน้ำบุษย์ อาคารวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร ๒๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มาเป็นผู้บรรยายและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน ๘๒ คน การจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่นักศึกษา ตลอดจนสร้างค่านิยมในการปฏิเสธการทุจริต และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะพลเมืองที่มีคุณภาพ และสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการศึกษา การดำเนินชีวิต และการประกอบวิชาชีพในอนาคต ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความรู้ ควบคู่คุณธรรม มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน



มาตรการ/แนวทาง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้จัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับภายใต้โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ มีการจัดกิจกรรมบรรยายแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำกับ ติดตาม ดูแลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่จะเกิดการกระทำความผิดทางวินัยเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า ชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรเข้าร่วมงานประมาณ ๘๐ คน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ โดยตระหนักว่าคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ความรับผิดชอบ และความน่าเชื่อถือจึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ ผู้บริหารได้ดำเนินการถ่ายทอดนโยบายและแนวคิดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ผ่านการบรรยาย การประชุม และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมของวิชาชีพ



๒.๒ อบรมคุณธรรมจริยธรรมตัวแทนนักศึกษา

- กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จัดโครงการปลูกฝังต้นกล้าคุณธรรมเด็กและเยาวชน วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพุดน้ำบุษย์ อาคารวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาคาร ๒๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ โดยได้รับเกียรติ จากท่าน ผศ.ดร.พรทิพา ดำเนิน รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการ กล่าวรายงานโดย นายยุพราช สีสวย ประธานชมรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้รับเกียรติ จากนายยศกร ศรีคลัง ผู้อำนวยการกลุ่มประสานป้องกันการทุจริตภาค ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๓ นาง สมจิตร พักษา ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดบุรีรัมย์ มาเป็นวิทยากรกิจกรรมของ โครงการประกอบด้วย บรรยายเรื่อง สถานการณ์ ความหมาย ความสำคัญ สาเหตุและผลกระทบของการ ทุจริตคอร์รัปชัน, บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบอุปถัมภ์ และความขัดกันของผลประโยชน์, บรรยายเรื่อง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และบรรยายเรื่อง แนวทางและมาตรการป้องกันการทุจริต ระบบคิดแก้ “ทุจริต” ฐานสิบ และฐานสอง : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยมีนักเรียนและนักศึกษาเข้าร่วมกว่า ๑๕๐ คน



มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
Buriram Rajabhat University

หน้าหลัก

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี2568

/ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

▼

Page << < 9 > >> of 10 Record 25 to 27 of 28 3 ▼

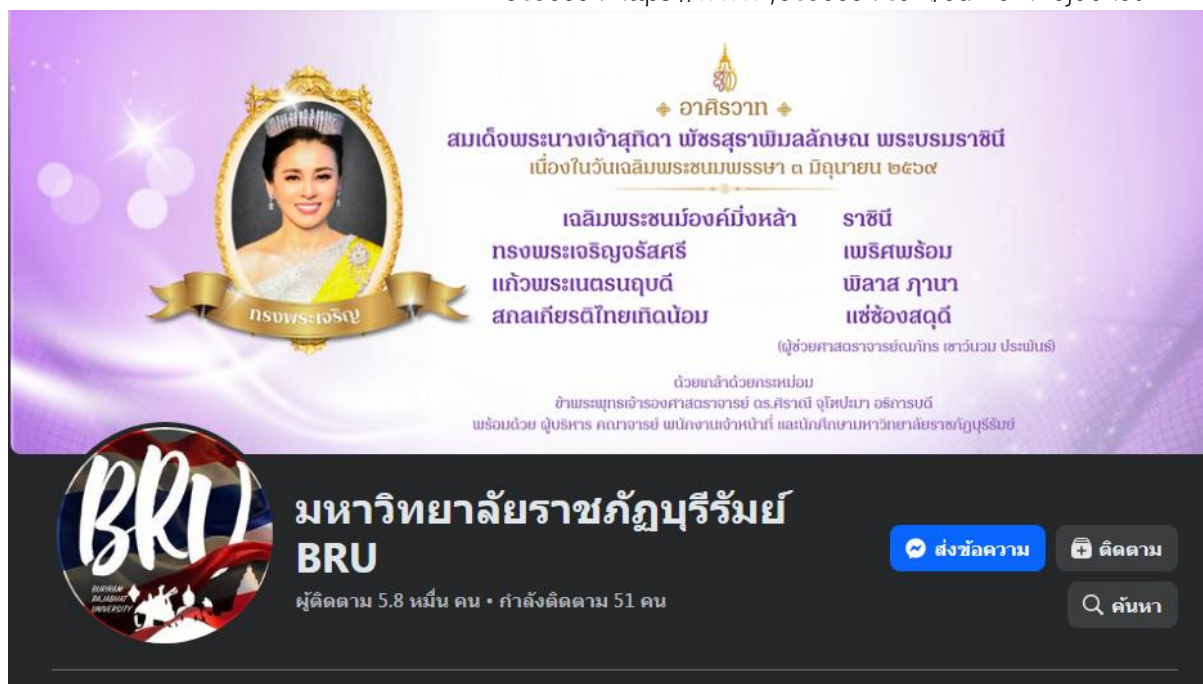
ข้อมูล	สถานะ	รายการ	รายละเอียดตาม องค์ประกอบด้านข้อมูล
025.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	😊 ดำเนินการตามแผน		แสดงแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมทั้งเรื่องของการบริหารทั้งส่วนกลางและส่วน ราชการ หรือแผนด้านที่ใดที่ใดที่ครอบคลุมงาน รับผิดชอบงานไม่ครอบคลุม ด้วย (1) โครงข่าย/กิจกรรม (2) งบประมาณและโครงสร้าง/กิจกรรม (3) ระยะเวลา ดำเนินการและโครงสร้าง/กิจกรรม 1.เข้าที่เว็บไซต์ https://www.bru.ac.th 2.เลือกแท็บข่าวและประกาศ แล้วเลือกตามคีย์ที่เอกสารเผยแพร่ 3. แล้วเลือกหัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ITAO25) 4. เลือกที่ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
026.รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตประจำปี	😊 ดำเนินการตามแผน		ผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งเรื่องของการบริหารทั้งส่วนกลางและส่วน ราชการ หรือรายงานที่ใดที่ใดที่ครอบคลุมงาน รับผิดชอบงานไม่ครอบคลุม ด้วย (1) โครงข่าย/กิจกรรม (2) งบประมาณและโครงสร้าง/กิจกรรม (3) ระยะเวลา ดำเนินการและโครงสร้าง/กิจกรรม (4) ข้อสังเกต 1.เข้าที่เว็บไซต์ https://www.bru.ac.th 2.เลือกแท็บข่าวและประกาศ แล้วเลือกตามคีย์ที่เอกสารเผยแพร่ 3. แล้วเลือกหัวข้อ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ITAO26) 4. เลือกที่ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
027.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	😊 ดำเนินการตามแผน		รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. 2568 1. เข้าจากหน้าเว็บมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ www.bru.ac.th 2. เลือกเมนู ข่าวและประกาศตาม ---> คลิกเลือก "เอกสารเผยแพร่" 3. เลือก รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ราชภัฏบุรีรัมย์ ---> รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. 2568

Grand Summary (COUNT=40)

Page << < 9 > >> of 10 Record 25 to 27 of 28 3 ▼

1. ชื่อและที่อยู่ของผู้กล่าวหา
2. ชื่อหรือตำแหน่งของผู้กล่าวหา
3. ชื่อและตำแหน่งการกระทำผิด
4. บรรยายพฤติการณ์การกระทำความผิดตามที่ผู้กล่าวหาอ้างละเอียด เพื่อให้ทราบถึงวันเวลาการกระทำความผิด รายละเอียดการกระทำความผิด หรือระบุพยานหลักฐานหรืออ้างพยานหลักฐานที่ทราบคดีคดีหรือบัญชีรายการกล่าวหาหรือเรียนว่ามีอะไรบ้าง ด้วยอาชญากรรมที่ผิดกฎหมายหรือไม่ เป็นข้อ 4 ของข้อ 1 ในเรื่องนี้ได้กล่าวหาจริงหรือไม่เพียงบางส่วนหรือไม่ และเป็นผลกระทกใด
5. ความมีมูลเหตุหรือข้อ - กฎ กติกา และอื่น (e-mail) ของผู้กล่าวหาที่กล่าวการติดต่อให้ใช้ติดต่อ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อหาเพื่ออำนวยความสะดวกการกล่าวหาจริงหรือไม่ และการเปิดทิ้งร้างเพิ่มเติมให้ติดต่อรายการการดำเนินการต่อไป หรือเพื่อรายงานผลใช้กฎหมาย อันจะออกจากร่างกฏกับคนในศาลว่าเป็นข้อ 5

(๓) Social media

Facebook <https://www.facebook.com/buriram.rajabhat>

(๔) ผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน
ให้นักศึกษา ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น
และแจ้งเรื่องราวร้องเรียนได้



(๕) ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่สำนักงานอธิการบดี
อาคาร ๑๕ ชั้น ๑, ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
๔๓๙ ถ.จิระ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์



มาตรการ/แนวทาง

๒. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

- ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ไม่พบเรื่อง

ร้องเรียนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง

๓. พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

- มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยมีการวางกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน โดยมีแนวทางและกลไกในการดำเนินงานตามแผนในการตรวจสอบครอบคลุมระบบการบริหาร กำกับ ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับ



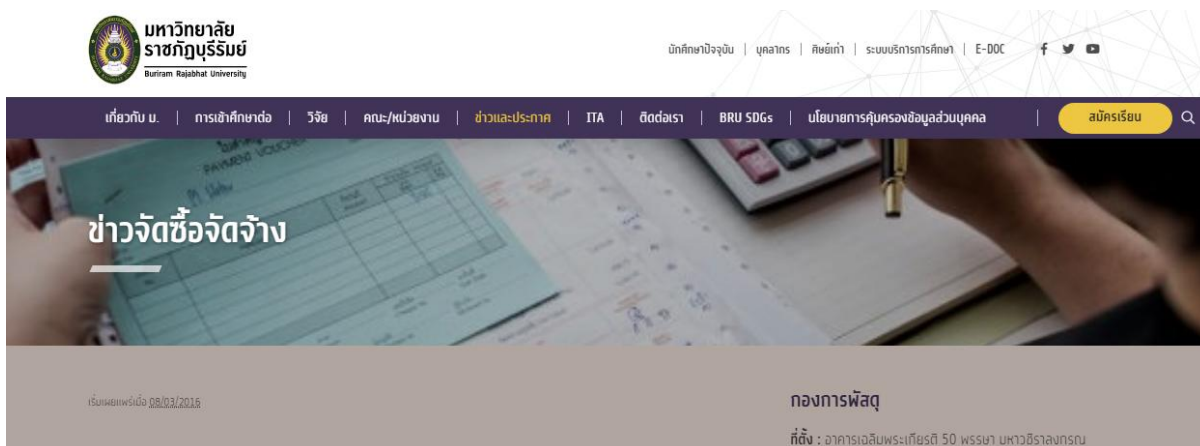
มาตรการ/แนวทาง

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางมหาวิทยาลัยให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

โครงการ/กิจกรรม

๔.๑ มีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้ผล ประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

- ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔ มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้ผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยทุกโครงการสามารถดูได้ที่ www.bru.ac.th ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



23 กันยายน 2565	
การประมูลขายทอดตลาดเศษซากครุภัณฑ์แก๊สจําหน่าย	
16 กันยายน 2565	
ประมูลเช่าพื้นที่เพื่อจําหน่ายดอกไม้ ของที่ระลึก งานซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร วันที่ 3 - 5 ตุลาคม 2568	
19 เมษายน 2565	
ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการปรับปรุงอาคารปฏิบัติการพลศึกษาเพื่อหุบเสริมเมืองกีฬา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	
4 เมษายน 2565	
ประกาศร่างขอบเขตของงาน (TOR) ประกวดราคาซื้อชุดครุภัณฑ์หอพักนักศึกษาคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 ชุด ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทาง

๑. เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรมหา วิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๑.๑ กิจกรรม การพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

- มหาวิทยาลัยได้เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร โดยเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้รับรู้ถึงแนวทาง และกระบวนการในการป้องกันและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด โดยมีการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเฟื่องฟ้า ชั้น ๑๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ตัวแทนจากคณะ/สำนัก/สถาบัน จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน



