

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในด้านการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่

2. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในด้านการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่ การเรียกรับทรัพย์สิน หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ

3. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการ ประเมิน ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact) และการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

- 1) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่งในรูปแบบความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ
- 2) ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

เกณฑ์การวัดโอกาสเกิด (Likelihood)

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิด
5	สูงมาก	มีข้อตรวจพบการทุจริต จำนวนมากกว่า 3 เรื่อง
4	สูง	มีข้อตรวจพบการทุจริต จำนวนมากกว่า 2 เรื่อง (บ่อย)
3	ปานกลาง	มีข้อตรวจพบการทุจริต จำนวนมากกว่า 1 เรื่อง (ปานกลาง)
2	ต่ำ	มีข้อตรวจพบการทุจริต จำนวน 1 เรื่อง (ไม่บ่อย)
1	ต่ำมาก	ไม่มีข้อตรวจพบการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เกณฑ์การวัดผลกระทบ (Impact)

ระดับ คะแนน	ระดับการ เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ	
		การสอบสวนความผิดการทุจริตในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง)	ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร
5	สูงมาก	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทุจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 3 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ในระดับมหาวิทยาลัย
4	สูง	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทุจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 2 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ในระดับหลายหน่วยงาน
3	ปานกลาง	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทุจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) มากกว่า 1 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ในระดับเฉพาะหน่วยงาน
2	ต่ำ	มีจำนวนการสอบสวนในความผิดทุจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง) 1 เรื่อง	เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง ในระดับเฉพาะหน่วยงานและบุคคล
1	ต่ำมาก	ไม่มีมีจำนวนการสอบสวนในความผิดทุจริต ในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง)	ไม่เกิดความเสียหายด้านชื่อเสียง

4. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต คือการให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต โดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณา จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ

ตารางแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Score)

ระดับผลกระทบ (Impact)	5	1×5 (แดง)	2×5 (แดง)	3×5 (แดง)	4×5 (แดง)	5×5 (แดง)
	4	1×4 (ส้ม)	2×4 (ส้ม)	3×4 (แดง)	4×4 (แดง)	5×4 (แดง)
	3	1×3 (เหลือง)	2×3 (เหลือง)	3×3 (ส้ม)	4×3 (แดง)	5×3 (แดง)
	2	1×2 (เขียว)	2×2 (เหลือง)	3×2 (เหลือง)	4×2 (ส้ม)	5×2 (ส้ม)
	1	1×1 (เขียว)	2×1 (เขียว)	3×1 (เขียว)	4×1 (เขียว)	5×1 (เขียว)
		1	2	3	4	5
		ระดับโอกาส (Likelihood)				

ระดับความเสี่ยง :

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง

สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

จากตารางดังกล่าว สามารถประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ได้ดังนี้

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
1. ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
หมายเหตุ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558				
2. ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (ต้องประเมินอย่างน้อย 1 ภารกิจ)				
1)	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับทรัพย์สินหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	1	5	1(1X5) สูงมาก

5. การจัดทำมาตรการการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ที่	กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
1)	ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	สูงมาก	1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และลงนามบันทึกข้อตกลงการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส 2. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ